SCIC
IRFEDD



IRFEDD

INSTITUT RÉGIONAL
DE FORMATION À L'ENVIRONNEMENT
ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Rapport d'activité 2025

1.
L'ÉDITO

Le mois précédent cette AG, notre coopérative a eu 17 ans.

17 années à former, à étudier, à expérimenter. 17 années à coopérer entre les différentes composantes de notre SCIC pour construire, avec rigueur et enthousiasme, un projet collectif au service de l'intérêt général.

Lors de notre création, les parties prenantes réunies autour de la Région avaient fait un choix ambitieux d'investir dans la formation des acteurs de terrain au développement durable. Former celles et ceux qui agissent concrètement pour mieux collecter, traiter et valoriser les déchets, préserver la ressource en eau, respecter les normes et le vivant.

17 ans plus tard, le contexte a changé. Les financements de la formation se raréfient alors même que les défis s'intensifient. Face au dérèglement climatique, quelles sont nos armes ? Quelles sont nos armes pour rendre notre avenir plus habitable, plus résilient, plus juste ? Quelles sont nos armes pour accompagner les nécessaires adaptations professionnelles qu'impose le changement climatique ?

Nos armes sont celles qui ont toujours été les nôtres : l'expertise, la prospective, la formation, l'accompagnement, la coopération et l'innovation collective.

Nous devons continuer à analyser, anticiper, comprendre pour mieux former et mieux agir face aux mutations qui touchent déjà l'emploi et les compétences. Car les mesures d'adaptation au changement climatique transforment en profondeur les activités économiques, les métiers et les savoir-faire. Aucun secteur n'est épargné : agriculture, bâtiment, tourisme, industrie, transport, économie circulaire, gestion de l'eau,...

Dans cette période de transition, notre sociétaire et partenaire historique, la Région, en tant que chef de file du développement économique et de la formation professionnelle, est au cœur de ces transformations. Ensemble, nous avons commencé il y a 17 ans un travail d'anticipation et d'accompagnement des transitions. Ensemble, nous devons poursuivre cet engagement et comprendre les impacts sur l'emploi, sécuriser les parcours professionnels pour accompagner les entreprises et soutenir les filières émergentes.

C'est sans doute là que résident nos véritables armes. Des armes qui ne blessent pas. Des armes qui ne détruisent pas. Des armes qui ne tuent pas. Des armes qui éclairent, relient, forment et donnent à agir. Des armes qui permettent aux femmes et aux hommes de comprendre le monde qui change pour mieux le transformer.

Et si nous savons continuer à les cultiver, alors nous contribuerons, modestement mais résolument, à faire progresser notre civilisation vers un avenir plus durable, plus solidaire et plus humain.

Voilà, je crois, le plus bel horizon que nous puissions nous fixer pour les 17 années qui viennent.

F R A N C K M A I L L É , P R É S I D E N T D I R E C T E U R G É N É R A L

Clarification de l'offre de service de la SCIC

En 2024, le Président et les administrateurs ont travaillé sur le projet stratégique de l'IRFEDD. Cette démarche s'inscrivait dans la nouvelle mandature du CA élu à l'occasion de l'Assemblé Générale 2023.

Plusieurs orientations stratégiques sont ressorties de ce cycle de travail : ancrer une approche systémique et transversale à toutes les filières, renforcer le positionnement et l'expertise en gestion de projet, développer et structurer l'offre de formation et de services.

L'occasion de clarifier en 2025 cette offre de service sur le site internet de l'Institut et de mieux mettre en visibilité l'expertise de l'IRFEDD en études, conseil (diagnostics, enquêtes, évaluations...) et en gestion de projet, à l'échelle nationale mais aussi européenne. Cela a également permis de formaliser la démarche RSE de la SCIC et de structurer le travail de veille et de réponse aux appels d'offre ou appels à projets.

" L'IRFEDD oeuvre au développement des compétences au service du développement durable et de la transition écologique. "



L'équipe 2025



Franck MAILLÉ
Président Directeur Général



Jean-Jacques BERENGER
Comptable



Léa ROBERT
Responsable RH, administration & finances



Cécile FAURE
Responsable Qualité & Production



Thibault POURBAIX
Responsable RP Développement



Tiffany BERNARD
Assistante administrative, Secrétaire comptable



Guillaume SAUVESTRE
Responsable formation Déchets, eau, assainissement



Fanny COURRY
Responsable formation Transition éco, RSE, ESS



Lauriane TRAORE
Responsable projets études Chargée de développement



Capucine AUSSAGEL
Stagiaire RSE



Philippe CHABOT
Stagiaire Formateur



Sylvia ALLARD
Stagiaire Responsable Pédagogqiue



Romain BAGARRI
Stagiaire Formateur

2025 en chiffres

16 850
HEURES DE FORMATION

513
PERSONNES FORMÉES

1
ETUDE DIAGNOSTIQUE

8
PARTENAIRES EUROPÉENS

9
FORMATEURS SALARIÉS OCCASIONNELS

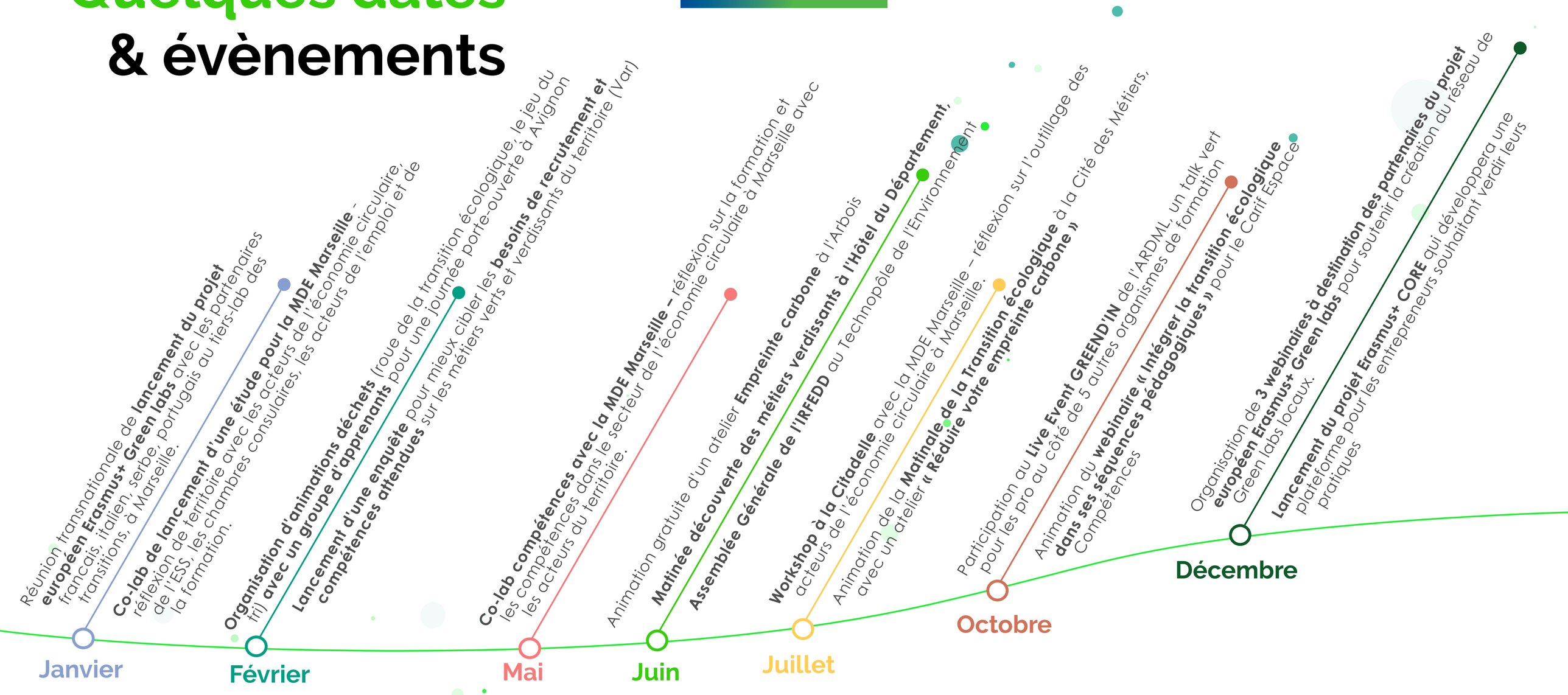
41
SOCIÉTAIRES DE LA SCIC

2
PROJETS EUROPÉENS

4
STAGIAIRES ACCUEILLIS

8
FORMATEURS PRESTATAIRES

Quelques dates & évènements



Participation aux évènements 2025































Les études & projets en cours

PROJET ECUM

En collaboration avec le cabinet Amnyos, l'IRFEDD réalise une étude portant sur l'économie circulaire urbaine marseillaise (ECUM) pour le compte de la Maison de l'Emploi de Marseille. L'objectif principal est de proposer des solutions qui répondent aux besoins des petites entreprises et acteurs de l'ESS concernant l'intégration des enjeux d'économie circulaire dans leurs pratiques, leur politique de recrutement et leur montée en compétences. La 1ère étape consiste à réaliser un diagnostic territorial de l'économie circulaire. La 2e est dédiée à la conception et à la mise en œuvre d'outils et d'offres de services à destination des acteurs du territoire. La restitution de ces missions de diagnostic et d'accompagnement est prévue au printemps 2026.

PROJET GREENLABS

L'IRFEDD est leader de ce projet Erasmus+, et s'associe à 5 autres partenaires européens (CENTOFORM, AKEP, LICA, MUNICIPIO DE LOUSADA et YOUNG AMBASSADORS) pour créer un réseau de laboratoires vivants de la transition écologique. Cette année, nous avons élaboré le guide méthodologique que les partenaires du projet prennent en main pour mettre en place leur Green lab local., rédigé le programme de formation à destination des animateurs de ces living lab et recruté les futurs apprenants qui suivront un parcours expérimental en 2026. La structuration des Green labs se poursuit tout au long du projet. L'objectif commun reste de développer, implanter, faire vivre ces laboratoires afin de faciliter l'émergence de projets et d'initiatives en lien avec la transition écologique.





PROJET CORE

L'IRFEDD est partenaire de ce projet Erasmus+ dont CENTOFORM est chef de file. Avec MOEBEUS (Italie), Institute for Technology Transfer and Innovations (Bulgarie) et Know-House (République tchèque), Ce projet permettra d'offrir des outils innovants et des services de conseil sur mesure, à au moins 200 entrepreneurs verts en herbe, pour des pratiques respectueuses de l'environnement dans les secteurs de la mode et de l'agroalimentaire. Un système d'aide à la décision (DSS) et un catalogue de formation complet les aideront à identifier des modèles commerciaux circulaires adaptables et à naviguer entre plus de 50 possibilités de formation pour le développement des compétences.

Les formations : demandeurs d'emploi

CAP PEUCR

Une 6ème promotion du CAP "Propreté de l'Environnement Urbain, Collecte et Recyclage" marquée en 2025 par une dynamique de groupe compliquée et plusieurs abandons de parcours. L'équipe pédagogique menée par Guillaume Sauvestre, Responsable formation, se mobilise et les candidats présentés à l'examen valident tous leur diplôme en juin 2025, avec en prime 3 Mentions Bien. Ils obtiennent également tous leur CACES Engins de chantiers R482. En octobre 2025, la 7ème session démarre et s'annonce prometteuse avec un groupe de 11 apprenants motivés et assidus.





COMPÉTENCES CLIMAT CIBLÉE RSE

En 2025, 2 sessions sont mises en oeuvre pour cette action de 15 jours visant à renforcer les apprentissages relatifs aux enjeux de transition écologique pour des demandeurs d'emploi du bassin de Cannes. Des professionnels ont pu partager leur retours d'expérience sur la RSE; et témoigner de comment cette responsabilitéi s'applique au quotidien dans des organisations très différentes. Malgré un vif intêret des participants pour cette formation, c'est un clap de fin car elle n'est pas reconduite par la Région Sud sur le prochain marché.

DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'AMÉNAGEMENT & DE LA TRANSITION

Pour cette 3ème et dernière session, l'IRFEDD a accompagné des demandeurs d'emploi dans la définition de leur projet professionnel en explorant plusieurs secteurs comme les énergies renouvelables, l'eau et l'assainissement, la gestion et la valorisation des déchets, la protection de la biodiversité ou encore l'agriculture durable. Visites de site, rencontres avec des professionnels et stages découverte permettent aux apprenants de ressortir de ce parcours de 3 mois avec des perspectives concrètes.



Les formations : salariés d'entreprises

THÉMATIQUE REP PMCB

L'IRFEDD innove en 2025 en devenant organisme de formation agréé par Valobat, l'éco-organisme multi-matériaux agréé sur l'ensemble des flux REP Bâtiment. Notre formateur a ainsi formé plus de 20 équipes du territoire aux consignes de tri de la filière Produits et Matériaux de la Construction et du Bâtiment.Objectif pour ces entreprises du bâtiment : être au RDV des obligations réglementaires, identifier les offres de reprise de déchets adaptées à l'activité, valoriser les engagements en matière de transition écologique et de responsabilité sociale, optimiser l'organisation et gagner en efficacité dans la gestion de chantiers, ou encore améliorer la sécurité et la prévention des accidents sur chantiers.







THÉMATIQUE TRANSITION ÉCO

L'IRFEDD assoie son expertise autour de cette thématique transverse au travers de modules courts pour les professionnels souhaitant mieux comprendre les enjeux de la transition et identifier les leviers d'actions individuels et collectifs. En 2025, l'IRFEDD poursuit ses formations pour le Carif Espace Compétences, avec une session "Intégrer la transition écologique dans vos séquences pédagogiques" pour les professionnels de la formation. L'Institut anime également un module "Mesure de l'empreinte carbone" et forme les équipes du SIRTOM d'Apt à "Appréhender les enjeux de la transition écologique et passer à l'action dans son organisation" (photo), Au CFAI d'Istres, l'IRFEDD forme un groupe sur la découverte des métiers de la métallurgie : "Quels enjeux de développement durable et de transition écologique pour cette filière".En fin d'année, la SCIC intervient auprès d'un groupe issu de coopératives adhérentes de l'URSCOP PACA Corse pour un module de 3 jounées "Prendre en main la RSE dans ma coopérative",

Les formations : agents de collectivité

THÉMATIQUE GESTION DES DÉCHETS

L'IRFEDD poursuit la formation des agents de la Région Hauts-de-France pour la 6ème année consécutive. Les actions menées pour le compte du CNFT Hauts-de-France concernent "La manipulation des déchets dangereux ou toxiques en déchetterie", "La collecte des déchets en toute sécurité", ou encore "La manipulation des déchets dangereux sur l'espace public". L'IRFEDD créé par ailleurs un parcours de formation de 3 jours pour l'entreprise d'insertion LVD Environnement : "Agent d'accueil en déchèterie, Déchets Ménagers Spéciaux et Prévention des conflits" pour former plusieurs cohortes d'apprenants.





THÉMATIQUE PROPRETÉ URBAINE

Parallèlement; l'IRFEDD continue à intervenir auprès des agents de collectivités territoriales du Centre-Val-de-Loire et des Hauts-de-France en propreté urbaine, avec des sessions sur le métier d'agent de propreté ("Hygiène, la sécurité et la prévention des risques en propreté publique", "Les fondamentaux du métier d'agente de propreté des espaces publics") mais également des formations directement liées à la protection de l'environnement "le désherbage dans le respect de l'environnement" (photo) et "les chantiers urbains et la conservation de la biodiversité".

Les formations : alternance

FORMATION CHARGÉ.E DE MISSION ESS

Mis en oeuvre depuis 2021, ce parcours de formation d'une année prépare les alternants à piloter des projets et des activités qui ont du sens, en mobilisant les clés d'une gestion efficace d'entreprise. En 2025, l'IRFEDD a adapté la formation au nouveau référentiel du Titre pro de Responsable de Petites et Moyennes Structures. Le recrutement d'alternant se poursuit en parallèle de la recherche de contrats.pour un démarrage de formation programmé en 2026.





FORMATION CAP VMPEU

La métropole Aix-Marseille confie à l'IRFEDD la formation de 10 alternants en CAP Valorisation des Matières et Propreté des Espaces Urbains. Il s'agit de la nouvelle version du diplôme CAP PEUCR, cette fois-ci à Marseille, sur 2 années et par la voie de l'alternance. Cette formation permet d'acquérir et de mettre en œuvre des compétences générales et techniques dans le secteur de la prévention et de la gestion des déchets (réemploi/ réutilisation, collecte en camion et en déchèterie, tri sélectif) et dans le secteur de la propreté urbaine



12.

CE QU'ILS DISENT DE NOUS



Formation "Compétence Climat ciblée RSE" :
" Formation qui a répondu au delà de mes attentes. Je recommande."



Formation "CAP Propreté de l'Environnement urbain, collecte et recyclage" :

" J'ai appris les bases d'un métier, cette formation m'a apporté un enrichissement personnel et a accrue en moi l'envie de se sensibiliser les gens à améliorer la propreté urbaine."

Formation "Transition écologique dans mon organisation" :
" Formation très enrichissante avec de nombreux outils opérationnels et exploitables facilement. Excellente formatrice".



Formation "REP PMCB et tri des déchets de chantiers" :
"Très bonne formation, beaucoup de points forts, très satisfaisant".





Formation "Intégrer la transition écologique dans ses séquences pédagogiques" pour le CARIF OREF :
"Une formatrice qui connaît son sujet et qui est passionnée. Elle s'est transmettre ses connaissances aux stagiaires. Elle est à l'écoute des besoins et y répond."



Formation "CAP Propreté de l'Environnement urbain, collecte et recyclage" :
" Les points forts sont les formateurs, leurs méthodes d'enseignement, les divers stages en entreprise pour apprendre lles différents métiers de l'environnement."
"Les formateurs ont tenu compte de ma situation personnelle et de mon handicap."

Formation Compétences Climat ciblée RSE :
"Formatrice très pédagogue et passionnée, formation complète et déroulé logique des cours."



Formation "Mesure de l'empreinte carbone" :
" Un grand merci pour tous les outils fournis. Ils sont d'une grande aide".



CONTACT

IRFEDD

Europôle méditerranéen de l'Arbois, Bâtiment Marconi, Avenue Louis Philibert, 13100 Aix-en-Provence | contact@irfedd.org | 04 42 61 17 29 | www.irfedd.fr

lesscic
SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES D'INTÉRÊT COLLECTIF

entreprendre ensemble
au coeur des territoires