



**IRFEDD**

INSTITUT RÉGIONAL  
DE FORMATION À L'ENVIRONNEMENT  
ET AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

## DURÉE

- 21 heures sur 3 jours

## MODALITÉ

- Présentiel ou distanciel

## PUBLIC

- Salarié.es en poste : chargé.es de mission, chargé.es de projet, assistant.es de direction/RH, responsables RH, gérant.es et directeur.ices d'entreprises de l'ESS, d'association, de mutuelle, de fondation, de SCOP et SCIC
- Demandeurs d'emploi

## PRÉ-REQUIS

- Connaître le monde de l'entreprise
- Maîtriser les fonctions de base d'un ordinateur

## RENSEIGNEMENTS

- Dates, tarifs, inscription : <https://irfedd.fr/formation-continue-des-salaries-gestion-de-projet/>
- 04 42 61 17 29 / [contact@irfedd.org](mailto:contact@irfedd.org)

[www.irfedd.fr](http://www.irfedd.fr)

**les scic**

entreprendre ensemble  
au coeur des territoires

SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES  
D'INTÉRÊT COLLECTIF

# ENJEUX RH :

## LES OBLIGATIONS LÉGALES ET RÉGLEMENTAIRES DANS UNE STRUCTURE DE MOINS DE 50 SALARIÉS

### // FORMATION PROFESSIONNELLE

## OBJECTIFS

- » Comprendre la structure du droit social
- » Identifier les sources d'informations RH indispensables
- » Identifier les obligations qui s'imposent à mon entreprise
- » Repérer des écarts ou des manquements
- » Identifier les bons interlocuteurs de conseil et/ou de contrôle

## PROGRAMME

### Le droit social et la hiérarchie des normes

#### Les obligations de l'employeur en matière de :

- Travail et rémunération
- Information et protection
- Hygiène et sécurité
- Evolution des compétences
- Diversité et handicap

#### 3 instances de conseil et de contrôle

- L'inspection du travail
- La médecine du travail
- Le conseil des prud'hommes (CPH)

#### Dialogue social au sein de l'entreprise, conflits et litiges : le cadre et les outils

- Les instances représentatives du personnel (le Comité Social Economique - CSE)
- La prévention des conflits au sein de l'entreprise
- Les fautes et sanctions
- Les procédures à connaître

## MÉTHODES

- Auto-positionnement sur les notions clés et le vocabulaire
- Recueil des besoins individuels et collectifs des stagiaires
- Partage de bonnes pratiques par l'intervenant
- Témoignage
- Exercices applicatifs et/ou études de cas pour ancrer les savoirs en apprenant par le « Faire »
- Evaluation de la progression et des acquis par Quiz